

No seguimento da sua política de recursos humanos e de responsabilidade social

## Fidelidade oferece Prémios de Mérito a filhos de Colaboradores

*Companhia promove medidas de incentivo e apoio à vida pessoal e profissional dos seus colaboradores.*

Lisboa, 22 de janeiro de 2020 – No seguimento da sua política de recursos humanos e responsabilidade social, a Fidelidade tem vindo a adotar as melhores práticas organizacionais de apoio à família, que contribuem para a qualidade de vida dos seus colaboradores.

De forma a recompensar o bom desempenho escolar dos jovens, a Fidelidade acaba de premiar 28 filhos de colaboradores que se distinguiram nas provas finais do 9º ano e nos exames nacionais do 12º ano, relativos ao ano letivo de 2018/2019.

Na expectativa de que este incentivo possa ser um contributo no prosseguimento da concretização de um projeto de realização pessoal, os Prémios de Mérito da Fidelidade distinguiram com um valor total de 23 mil euros 10 alunos com média de 5 nas provas finais do 9º ano e 18 alunos com média igual ou superior a 16 valores nos exames nacionais do 12º ano, sendo os prémios pecuniários no valor de 500,00 € e 1.000,00 €, respetivamente.

Para Joana Queiroz Ribeiro, Diretora de pessoas e organização da Fidelidade, “Na Fidelidade valorizamos muito o bem-estar dos colaboradores e das suas famílias, pelo que promovemos o equilíbrio entre a vida profissional e familiar de cada um dos nossos colaboradores. Com a atribuição dos Prémios de Mérito distinguimos não só o desempenho e triunfo escolar dos jovens, mas procuramos também motivá-los a continuarem, com sucesso, o seu percurso escolar.”

No âmbito da sua política de recursos humanos, a Fidelidade tem vindo a reforçar as suas medidas de apoio à família. No início de cada ano letivo, a Companhia de seguros líder em Portugal proporciona a todos os colaboradores, com filhos até aos 10 anos de idade, a dispensa da manhã ou da tarde do primeiro dia de aulas. Apoia também o financiamento para a aquisição de Livros Escolares, a todos os colaboradores que cumpram os requisitos definidos até ao máximo de 300€ por filho e atribui um apoio escolar entre 40€ e 110 € por ano a quem tenha filhos em idade escolar até ao ensino superior.

Cada colaborador da Fidelidade tem ainda direito a sete horas por mês para assistência pessoal por doença familiar ou do próprio, a 14 horas por ano para ausência por motivos particulares e a um subsídio de Lar de 30,40€ por mês e por colaboradores casados ou em união de facto e com filhos a cargo.

Reforçando o compromisso de acompanhar sempre as famílias, em qualquer momento, assegurando a sua proteção, a Fidelidade garante ainda aos seus colaboradores o Seguro de Vida Renda Educação, que em caso de falecimento do funcionário assegura o pagamento de uma renda anual de 2.500€ aos descendentes que frequentem um estabelecimento de ensino, até aos 18 anos de idade.

### **Sobre a Fidelidade**

A Fidelidade é a seguradora líder de mercado em Portugal, tanto no ramo vida como não vida, registando atualmente uma quota de mercado de cerca de 30,7%. A companhia está presente nos vários segmentos de negócio da atividade seguradora e beneficia da maior rede em Portugal, marcando presença em vários países, nomeadamente Angola, Cabo Verde, Moçambique, Espanha, França, Macau, Perú, Bolívia, Paraguai e Chile.

A Fidelidade atua com base numa estratégia definida e continuada de “Customer Centric Approach”, onde os clientes estão efetivamente em primeiro lugar. O facto de dar uma importância crucial à qualidade do serviço que presta e à oferta abrangente e inovadora que oferece fazem da Fidelidade uma das seguradoras mais premiadas em Portugal, bem como internacionalmente. Em 2014, a Fidelidade foi distinguida pela “Efma Accenture Innovation Awards”, na categoria de “sustainable business”, com o seu projeto ‘WeCare’, que tem como objetivo apoiar a correta reinserção de pessoas que foram vítimas de acidentes graves que puseram em causa a sua reintegração física, económica e social.

[www.fidelidade.pt](http://www.fidelidade.pt)